



# S.A.P. NA.

Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A.

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME ORALE, INTERAMENTE RISERVATA AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N° 2 (DUE) UNITÀ DI PROFILO PROFESSIONALE "OPERAIO ADDETTO ALLA PRODUZIONE", DA INQUADRARE NEL LIVELLO C1 (ex 4° LIVELLO, PARAMETRO B) DEL CCNL UNICO SERVIZI AMBIENTALI, SOTTOSCRITTO IN DATA 9 LUGLIO 2024.**





# S.A.P. NA.

Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A.

## LA S.A.P.NA. S.P.A. – SISTEMA AMBIENTE PROVINCIA DI NAPOLI

Società a Socio Unico soggetta al coordinamento e controllo della Città Metropolitana di Napoli

**VISTO** il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*”, come integrato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni concernente “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con cui è stato approvato il codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate e la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 24 luglio 1999, n. 6, sull’applicazione dell’articolo 20 ai portatori di *handicap* candidati ai concorsi pubblici;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il GDPR - Regolamento UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016;

**VISTA** la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modifiche, concernente “*Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo*”;

**VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, intitolato “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

**VISTA** la legge del 12 marzo 1999, n. 68, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;

**VISTE** le disposizioni di cui all’accordo Stato-Regioni del 12 marzo 2012;

**VISTE** le linee guida sulle procedure concorsuali di cui alla direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

**VISTO** il CCNL Unico Servizi Ambientali sottoscritto in data 9 luglio 2024;

## RENDE NOTO CHE

**è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esame orale, interamente riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di N° 2 (due) unità di profilo professionale “Operaio addetto alla produzione”, da inquadrare nel livello C1 (ex 4° LIVELLO, PARAMETRO B) del CCNL Unico Servizi Ambientali, sottoscritto in data 9 luglio 2024.**



Società a socio unico soggetta al coordinamento e controllo della Città Metropolitana di Napoli -

Sede Legale in Piazza Matteotti, 1- 80133 Napoli - Sede Operativa in Via Ponte dei Francesi 37/E - 80146 Napoli - Tel. 0815655001 - Fax 0815655091  
sapna@pec.it - P. Iva e C.F. 06520871218 - Capitale Sociale € 3.000.000 i.v. CCIAA Napoli REA n. 820632



# S.A.P. NA.

Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A.

## ARTICOLO 1 Oggetto della selezione

1. La selezione pubblica si svolge per titoli e prova orale, per due (2) posti di profilo professionale "Operaio addetto alla produzione", da inquadrare nel 4° livello, parametro b) del CCNL Unico Servizi Ambientali, sottoscritto in data 9 luglio 2024 oggi livello C 1.
2. **La selezione pubblica è riservata esclusivamente ai soggetti appartenenti alla categoria protetta di cui all'art. 18, comma 2, Legge 12 marzo 1999, n. 68** ("2. In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, è attribuita in favore di tali soggetti una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari a un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'articolo 3, commi 3, 4 e 6, e all'articolo 4, commi 1, 2 e 3, della presente legge. La predetta quota è pari ad un'unità per i datori di lavoro, pubblici e privati, che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti. Le assunzioni sono effettuate con le modalità di cui all'articolo 7, comma 1. Il regolamento di cui all'articolo 20 stabilisce le relative norme di attuazione").
3. Il trattamento economico annuale lordo è quello previsto dal vigente CCNL Unico Servizi Ambientali, riferito all'indicato livello di inquadramento C 1 (4° livello, parametro b).

## ARTICOLO 2 Requisiti generali richiesti per la partecipazione alla selezione

1. Per l'ammissione alla selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti generali:
  - a. cittadinanza italiana;
  - b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
  - c. godimento dei diritti civili e politici e, quindi, iscrizione nelle liste elettorali;
  - d. idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata all'atto dell'assunzione;
  - e. non avere riportato condanne penali, né essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
  - f. per gli aspiranti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
  - g. non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
  - h. essere in possesso della licenza media, con qualifica professionale (biennale e/o triennale), o del diploma di scuola secondaria di secondo grado (per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);
  - i. avere buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (in ipotesi di candidati con cittadinanza straniera sarà necessaria la presentazione di un attestato che dimostri il conseguimento del livello B2);



Società a socio unico soggetta al coordinamento e controllo della Città Metropolitana di Napoli -

Sede Legale in Piazza Matteotti, 1- 80133 Napoli - Sede Operativa in Via Ponte dei Francesi 37/E - 80146 Napoli - Tel. 0815655001 - Fax 0815655091  
sapna@pec.it - P. Iva e C.F. 06520871218 - Capitale Sociale € 3.000.000 i.v. CCIAA Napoli REA n. 820632



# S.A.P. NA.

Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A.

- j. appartenenza alla categoria protetta ex art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, con iscrizione negli elenchi del collocamento mirato, attestata con il possesso del relativo decreto, da allegarsi obbligatoriamente alla domanda di partecipazione.
2. I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e detenuti per tutta la durata procedurale, fino alla stipula del contratto individuale di lavoro.
3. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.
4. La S.A.P.NA. S.p.A. potrà disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa all'esito dell'avvenuto accertamento del difetto dei requisiti prescritti.

## ARTICOLO 3

### Presentazione delle domande: contenuto, termini e modalità

1. La domanda di partecipazione deve essere inoltrata, secondo le modalità alternative al presente articolo, entro il termine perentorio di trenta (30) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), nonché sui siti istituzionali della S.A.P.NA. S.p.A. e della Città Metropolitana di Napoli ([www.sapnapoli.it](http://www.sapnapoli.it) e [www.cittametropolitana.na.it](http://www.cittametropolitana.na.it)).
2. La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, dovrà essere redatta, in carta semplice, unitamente alla documentazione allegata, seguendo lo schema del fac-simile accluso al presente avviso sub Allegato A.
3. Alla domanda di partecipazione deve essere allegato, **a pena di esclusione**, il decreto di appartenenza alla categoria protetta ex art. 18, comma 2 della Legge 12 marzo 1999, n. 68.
4. La domanda di partecipazione deve essere inviata secondo le seguenti modalità alternative:
  - a. **RACCOMANDATA A/R**: in busta chiusa, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, utilizzando all'esterno la dicitura "Selezione pubblica, mediante titoli e colloquio, interamente riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di profilo professionale Operaio addetto alla produzione, da inquadrare nel livello C 1 ( 4° livello, parametro b) del CCNL Unico Servizi Ambientali" al seguente indirizzo: S.A.P.NA. S.p.A. - Via Ponte dei Francesi 37/E - 80146, NAPOLI - Ufficio del Personale;
  - b. **CONSEGNA A MANO**: in busta chiusa, utilizzando all'esterno la dicitura "Selezione pubblica, mediante titoli e colloquio, interamente riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di profilo professionale Operaio addetto alla produzione, da inquadrare nel livello C 1 ( 4° livello, parametro b) del CCNL Unico Servizi Ambientali", da consegnarsi a mano direttamente all'ufficio protocollo S.A.P.NA. S.p.A., dalle ore 09.00 alle ore 13.00 dal lunedì al venerdì;
  - c. **POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA**: tramite posta elettronica certificata (PEC) con domanda firmata digitalmente avente ad oggetto "Selezione pubblica, mediante titoli e colloquio, interamente riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di profilo professionale Operaio addetto alla produzione, da inquadrare nel livello C 1 ( 4° livello, parametro b) del CCNL Unico Servizi Ambientali", da inviarsi al seguente indirizzo di posta elettronica: [sapna@pec.it](mailto:sapna@pec.it).
5. In caso di domanda inviata a mezzo Raccomandata A/R ovvero con Consegna a mano, la firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura di selezione non è soggetta ad autenticazione.



Società a socio unico soggetta al coordinamento e controllo della Città Metropolitana di Napoli -

Sede Legale in Piazza Matteotti, 1- 80133 Napoli - Sede Operativa in Via Ponte dei Francesi 37/E - 80146 Napoli - Tel. 0815655001 - Fax 0815655091  
sapna@pec.it - P. Iva e C.F. 06520871218 - Capitale Sociale € 3.000.000 i.v. CCIAA Napoli REA n. 820632



# S.A.P. NA.

Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A.

6. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante ovvero, se presentata direttamente all'apposito ufficio protocollo, dal numero di protocollo della S.A.P.NA. S.p.A. che, in segno di avvenuta ricezione, rilascerà copia della facciata del plico ricevuto a mano, indicando numero di protocollo, data ed ora di consegna.
7. In ipotesi di invio dell'istanza tramite PEC, farà fede dell'avvenuta ricezione la ricevuta di consegna generata automaticamente dal sistema di posta elettronica certificata.
8. Sono considerate valide le domande che risultino spedite per posta tramite Raccomandata A/R entro la scadenza del bando e pervenute alla S.A.P.NA. S.p.A. entro le ore 12:00 del settimo (7°) giorno solare consecutivo successivo.
9. La S.A.P.NA. S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
10. Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, effettua le dichiarazioni ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci.
11. Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, deve comunicare l'indirizzo fisico o digitale dove ricevere le comunicazioni ufficiali relative alla presente selezione.
12. In caso di variazione dell'indirizzo comunicato nella domanda di ammissione alla selezione, il candidato si impegna a darne immediata comunicazione a S.A.P.NA. S.p.A.

## ARTICOLO 4

### Commissione esaminatrice e punteggi attribuiti

1. La valutazione dei candidati è rimessa ad una Commissione esaminatrice, all'uopo nominata con apposito provvedimento della S.A.P.NA. S.p.A.
2. La Commissione esaminatrice è formata da tre membri, di cui uno con funzioni di presidente, individuati e nominati dalla S.A.P.NA. S.p.A. dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.
3. I componenti della Commissione esaminatrice potranno essere scelti tra personale dipendente di S.A.P.NA. S.p.A. ovvero tra soggetti esterni alla società.
4. Le funzioni di segretario verbalizzante sono affidate ad un dipendente di ruolo della S.A.P.NA. S.p.A.
5. Il segretario verbalizzante è nominato contestualmente alla Commissione esaminatrice.
6. Il punteggio complessivo attribuibile è di sessanta (60) punti ed è suddiviso in due parti di 30 punti cadauna, relativamente alla valutazione dei titoli ed alla valutazione a seguito di una prova orale, di cui alle modalità dei rispettivi successivi artt. 5 e 6.

## ARTICOLO 5

### Valutazione dei titoli

1. I titoli verranno valutati dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentazione e del curriculum presentato dal candidato in sede di domanda di ammissione alla selezione.
2. Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice ha a disposizione max trenta (30) punti, da riconoscersi a ciascun candidato secondo i criteri di seguito indicati:

#### A. COMPETENZE (max 20 punti)

Abilitazione alla guida del carrello elevatore (cd. Patente muletto)	5 punti
Abilitazione all'uso della gru (di qualsiasi tipo: a torre/mobile/per autocarro)	5 punti
Abilitazione all'uso di pala meccanica	5 punti



Società a socio unico soggetta al coordinamento e controllo della Città Metropolitana di Napoli -

Sede Legale in Piazza Matteotti, 1- 80133 Napoli - Sede Operativa in Via Ponte dei Francesi 37/E - 80146 Napoli - Tel. 0815655001 - Fax 0815655091  
sapna@pec.it - P. Iva e C.F. 06520871218 - Capitale Sociale € 3.000.000 i.v. CCIAA Napoli REA n. 820632



# S.A.P. NA.

Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A.

Altra abilitazione comunque afferente alla mansione da svolgere	1 punto per ogni abilitazione posseduta <u>max 5 punti</u>
---	---

## B. ESPERIENZA (max 10 punti)

Ogni anno di servizio da dipendente (a tempo determinato e/o indeterminato) presso società private, partecipate e/o Pubbliche Amministrazioni presso le quali si è svolta la mansione alla quale ci si candida.	1 punto per ogni anno* <u>max 10 punti</u> * La frazione di anno superiore 6 mesi verrà conteggiata come anno intero.
---	---

## ARTICOLO 6

### Prova orale

1. La Commissione esaminatrice dispone, ai fini della valutazione della prova orale, di max 30 (trenta) punti.
2. Ai candidati sarà data comunicazione dell'avvenuta ammissione alla prova orale, ovvero dell'esclusione dalla stessa, mediante comunicazione all'indirizzo fisico/digitale comunicato formalmente dal candidato in sede di redazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché sul sito istituzionale di S.A.P.NA. S.p.A. ([www.sapnapoli.it](http://www.sapnapoli.it)).
3. L'avviso di convocazione per la prova orale sarà dato almeno sette (7) giorni prima dello svolgimento della prova stessa, con indicazione della data e dell'ora di svolgimento della prova.
4. La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione corrispondente ad almeno ventuno/trentesimi (21/30).
5. La prova orale verterà sulle seguenti materie:
  - a. Conoscenza delle elementari misure in materia di sicurezza sul lavoro;
  - b. Funzioni di S.A.P.NA. S.p.A. e della Città Metropolitana in materia ambientale;
  - c. Principali processi di lavorazione in ambito del trattamento dei rifiuti, del trasporto, della logistica, o in altri ambiti industriali
6. Le sedute della Commissione esaminatrice, durante lo svolgimento della sessione delle prove orali, sono pubbliche.
7. L'assenza, nel giorno e nell'ora di convocazione per l'espletamento della prova orale, a qualsiasi titolo, sarà considerata come rinuncia alla stessa.

## ARTICOLO 7

### Esito della selezione e pubblicazione della graduatoria finale

1. Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice procede alla formazione della graduatoria finale di merito.
2. La graduatoria di merito è redatta in sessantesimi.
3. La valutazione complessiva di ciascun candidato è ottenuta sommando il punteggio riportato dal candidato nella valutazione dei titoli e il punteggio riportato dal candidato alla prova orale.
4. A parità di punteggio si applicherà il regime dei titoli di preferenza previsto dal DPR 487/1994.
5. La graduatoria finale definitiva è approvata, previa verifica della legittimità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice, con determinazione dell'Amministratore Unico della S.A.P.NA. S.p.A. e trasmessa al Sindaco della Città Metropolitana di Napoli.

## ARTICOLO 8

### Assunzione dei vincitori

1. La S.A.P.NA. S.p.A., entro il termine massimo di trenta (30) giorni, prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro, chiede d'ufficio tutta la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro.



Società a socio unico soggetta al coordinamento e controllo della Città Metropolitana di Napoli -

Sede Legale in Piazza Matteotti, 1- 80133 Napoli - Sede Operativa in Via Ponte dei Francesi 37/E - 80146 Napoli - Tel. 0815655001 - Fax 0815655091  
sapna@pec.it - P. Iva e C.F. 06520871218 - Capitale Sociale € 3.000.000 i.v. CCIAA Napoli REA n. 820632



# S.A.P. NA.

Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A.

2. I vincitori della selezione saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, a norma delle disposizioni contrattuali vigenti al momento dell'assunzione e saranno soggetti al periodo di prova previsto dalle stesse disposizioni.
3. La sede del servizio è ubicata all'interno del territorio della Provincia di Napoli.
4. La retribuzione è quella prevista per il livello previsto del contratto CCNL Unico Servizi Ambientali, in riferimento al profilo professionale ed alla mansione.
5. I vincitori della selezione che non si presentino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la contestuale assunzione in servizio, entro il termine fissato dalla S.A.P.NA. S.p.A. e senza giustificato motivo, saranno considerati rinunciari e decadranno dal diritto all'assunzione.

## ARTICOLO 9

### Treatmento dei dati personali

1. Ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni e del GDPR Regolamento EU n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale della S.A.P.NA. S.p.A., esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti anche all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nonché per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.
4. Il responsabile del trattamento dei dati è la S.A.P.NA. S.p.A.
5. Il responsabile della protezione dei dati ai sensi del regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 è il GDPO reperibile al attraverso la consultazione del sito istituzionale di S.A.P.NA. S.p.A. ([www.sapnapoli.it](http://www.sapnapoli.it) - sezione "Privacy").

## ARTICOLO 10

### Codice Etico, Normativa Trasparenza, Anticorruzione e Dlgs 231/2001

1. Il candidato, in sede di assunzione alle dipendenze della Società, prenderà conoscenza delle norme in materia di prevenzione e contrasto della corruzione e di responsabilità amministrativa degli Enti, nonché di aderire alle disposizioni contenute nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001, adottati dalla S.A.P.NA. S.p.A. e consultabili ai seguenti link:
  - <https://www.sapnapoli.it/trasparenza/trasparenza/disposizioni-general/atti-general/codice-disciplinare-ecodice-di-condotta.html>
  - <https://www.sapnapoli.it/trasparenza/trasparenza/disposizioni-general/atti-general/atti-amministrativigeneral/modello-di-organizzazione-gestione-e-controllo-ai-sensi-del-d-l-8-giugno-2001-n-231.html>
  - <https://sapnapoli.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione/pianotriennale-di-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza.html>
2. Il candidato si impegna a tenere un comportamento in linea con i principi sanciti nei documenti di cui al precedente comma e, comunque, tale da non esporre la S.A.P.NA. S.p.A. ai rischi contemplati nelle disposizioni sopra richiamate.



Società a socio unico soggetta al coordinamento e controllo della Città Metropolitana di Napoli -

Sede Legale in Piazza Matteotti, 1- 80133 Napoli - Sede Operativa in Via Ponte dei Francesi 37/E - 80146 Napoli - Tel. 0815655001 - Fax 0815655091  
sapna@pec.it - P. Iva e C.F. 06520871218 - Capitale Sociale € 3.000.000 i.v. CCIAA Napoli REA n. 820632



# S.A.P. NA.

Sistema Ambiente Provincia di Napoli a socio unico S.p.A.

## ARTICOLO 11 Norme finali

1. Per quanto altro non espresso nella presente selezione pubblica si intendono qui riportate ed accettate dagli aspiranti tutte le disposizioni regolamentari e legislative in vigore.
2. La sola presentazione della domanda, comporta, per gli aspiranti, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente bando, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate o emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale dipendente.
3. La S.A.P.NA. S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.
4. Il Responsabile Unico del Procedimento è individuato nella persona della dott.ssa Stefania Giunto.
5. Ulteriori informazioni afferenti alla presente selezione pubblica possono essere reperite presso la S.A.P.NA. S.p.A. al seguente riferimento:  
Dott.ssa Stefania Giunto
  - recapito telefonico: 081/5655022
  - indirizzo di posta elettronica: [stefania.giunto@sapnapoli.it](mailto:stefania.giunto@sapnapoli.it) .

Napoli, li 23 marzo 2026

